

人材確保・生産性向上コンサルティングの例

	悩み・課題	支援プログラムの適用	効果
人事・労務	<ul style="list-style-type: none"> 評価制度を見直したい 労務・法令遵守規程（コンプライアンス）が不十分 	人事制度の見直し・改定 <ul style="list-style-type: none"> 人事評価・賃金制度の見直し ストレスチェックの実施 年次有給休暇の取得促進 	個人の目的に即した 生き生きとした職場に
働き方	<ul style="list-style-type: none"> 多様な働き方に対応した諸制度を導入したい 常態化した残業時間の見直し 	より働きやすい職場に <ul style="list-style-type: none"> ライフワークバランス制度導入 月当たり残業時間の上限変更 	
教育・研修	<ul style="list-style-type: none"> 従業員の教育体系が未整備 資格取得以外の研修が少ない OJTのみの研修しか行っていない 	教育制度・体系の策定 <ul style="list-style-type: none"> 人材育成計画の立案 社内教育制度の確立 OFF-JTの制度化 	個人の能力やチームの 機能向上により、 生産性アップ
付加価値化	<ul style="list-style-type: none"> 業務の効率化を図りたい 利益率アップを図りたい 採用力を強化したい 	利益構造の見直し <ul style="list-style-type: none"> 付加価値についての見直し 業務プロセスの見直し 	業務の最適化により、 増収体質に

企業合同セミナーの例（平成29年度事業実績より）

開催月	研修内容	開催月	研修内容
6月	事業オリエンテーション	10月	チームの生産性向上につながるハーマンモデル理論セミナー
7月	自社で自律型人材を育成する仕組みの構築方法	11月	キャリアビジョン研修～其の一 自己肯定力アップ編
	社員のビジョンと、会社ビジョンのwin-winを探る ゲーム感覚でわかる就業規則		中間報告会 キャリアビジョン研修～其の二 主体性強化編
8月	人間関係向上研修	12月	チームワーク強化
	部下育成力強化研修		ソーシャルスタイルを活かした「言い方一つ」のテクニック
9月	会議の質向上研修	1月	ロジカルシンキングによる問題解決手法～第一部
	コーチング研修～其の一 仕事のできる社員になるタイムマネジメントセミナー		職場のストレスケア入門 ロジカルシンキングによる問題解決手法～第二部
10月	コーチング研修～其の二	2月	職場で活かすマナー
	社員（部下）に信頼されるコミュニケーション		今いるメンバーで成果を出す！組織力向上セミナー

【お問合せ】 ※右のいずれかにチェックを入れてください 事業参加を希望 詳しく内容を聞きたい

貴社名	(フリガナ)	部署名	
お役職		ご担当者	(フリガナ)
お電話		FAX	
住所	〒		
E-mail		@	

※ご記入いただいた情報は、本事業に関するご連絡やご案内の範囲内で利用いたします。
 ※ご応募いただいた中から、厳正なる審査の上、本事業の支援対象企業を選定させていただきます。予めご了承ください。

事業参加申込は各商工会窓口でも承ります。

東久留米市商工会 〒203-0052 東京都東久留米市幸町3-4-12 TEL042-471-7577(担当:岩崎)

西東京商工会(田無事務所) 〒188-0012 東京都西東京市南町5-6-18商業ビル「ing」3F TEL042-461-4573(担当:小谷野)

お問合せ先

事業受託者：マンパワーグループ株式会社

職場改善事業事務局

〒163-0437 東京都新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル37階

TEL : 03-3342-4760

E-mail : jigyou-syoutokukai@manpowergroup.jp

お申込みは
お早めに