

人材確保・生産性向上コンサルティングの例

	悩み・課題	支援プログラムの適用	効果
人事・労務	<ul style="list-style-type: none"> 評価制度を見直したい 労務・法令遵守規程（コンプライアンス）が不十分 	人事制度の見直し・改定 <ul style="list-style-type: none"> 人事評価・賃金制度の見直し ストレスチェックの実施 年次有給休暇の取得促進 	個人の目的に即した活き活きとした職場に
働き方	<ul style="list-style-type: none"> 多様な働き方に対応した諸制度を導入したい 常態化した残業時間の見直し 	より働きやすい職場に <ul style="list-style-type: none"> ライフワークバランス制度導入 月当たり残業時間の上限変更 	
教育・研修	<ul style="list-style-type: none"> 従業員の教育体系が未整備 資格取得以外の研修が少ない OJTの研修しか行っていない 	教育制度・体系の策定 <ul style="list-style-type: none"> 人材育成計画の立案 社内教育制度の確立 OFF-JTの制度化 	個人の能力やチームの機能向上により、生産性アップ
採用	<ul style="list-style-type: none"> 欲しい人材が採用できない 採用してもすぐ辞めてしまう 	必要な人材像を描き出す <ul style="list-style-type: none"> 自社の目指す方向性を整理 自社の強みを把握 働きたい職場の雰囲気を出 	就業希望者への求心力がUP

企業合同セミナーの例（平成30年度事業実績より）

開催月	研修内容	開催月	研修内容
7月	事業オリエンテーション		
8月	従業員が楽しく生き生きと働く会社をつくる	11月	営業力向上研修
	いい会社づくり体験研修ダイナミズム		劇的にコミュニケーションが深まる短時間ミーティングのコツ
9月	仕事ステップアップ研修	12月	ブラック企業といわれない為の人事・労務基礎研修
	相手がやる気になる 伝え方・教え方セミナー		戦国武将に学ぶ 事業承継の秘訣
10月	仕事ステップアップ研修	1月	ハラスメントが起きない職場を築く3大実務
	ビジネスマナーの基礎研修		面談力をUPして社員のやる気スイッチON
	原価管理と経営改善	2月	ハローワーク採用の絶対法則セミナー
		3月	アドラー心理学を軸としたコミュニケーション研修

【お問合せ】 ※右のいずれかにチェックを入れてください 事業参加を希望 詳しく内容を聞きたい

貴社名	(フリガナ)	部署名	
役職		お名前	(フリガナ)
電話番号		FAX	
ご住所	〒		
E-mail		@	

※ご記入いただいた情報は、本事業に関するご連絡やご案内の範囲内で利用いたします。
 ※ご応募いただいた中から、厳正なる審査の上、本事業の支援対象企業を選定させていただきます。予めご了承ください。

事業参加申込は各商工会窓口でも承ります。

東久留米市商工会 〒203-0052 東京都東久留米市幸町3-4-12 TEL:042-471-7577 (担当:岩崎)
 西東京商工会(田無事務所) 〒188-0012 東京都西東京市南町5-6-18 商業ビル「イング」3階 TEL:042-461-4573 (担当:大口)

お問合せ先

事業受託者：マンパワーグループ株式会社 職場改善事業事務局
 〒163-0437 東京都新宿区西新宿2-1-1 新宿三井ビル37階

TEL : 03-3342-4760

E-mail : jigyou-syokoukai@manpowergroup.jp

お申込みは
お早めに